

# Introducing - Introduction



**ACV – CSC**

**CSC Alimentation et Services**

**CSC Food and Services**



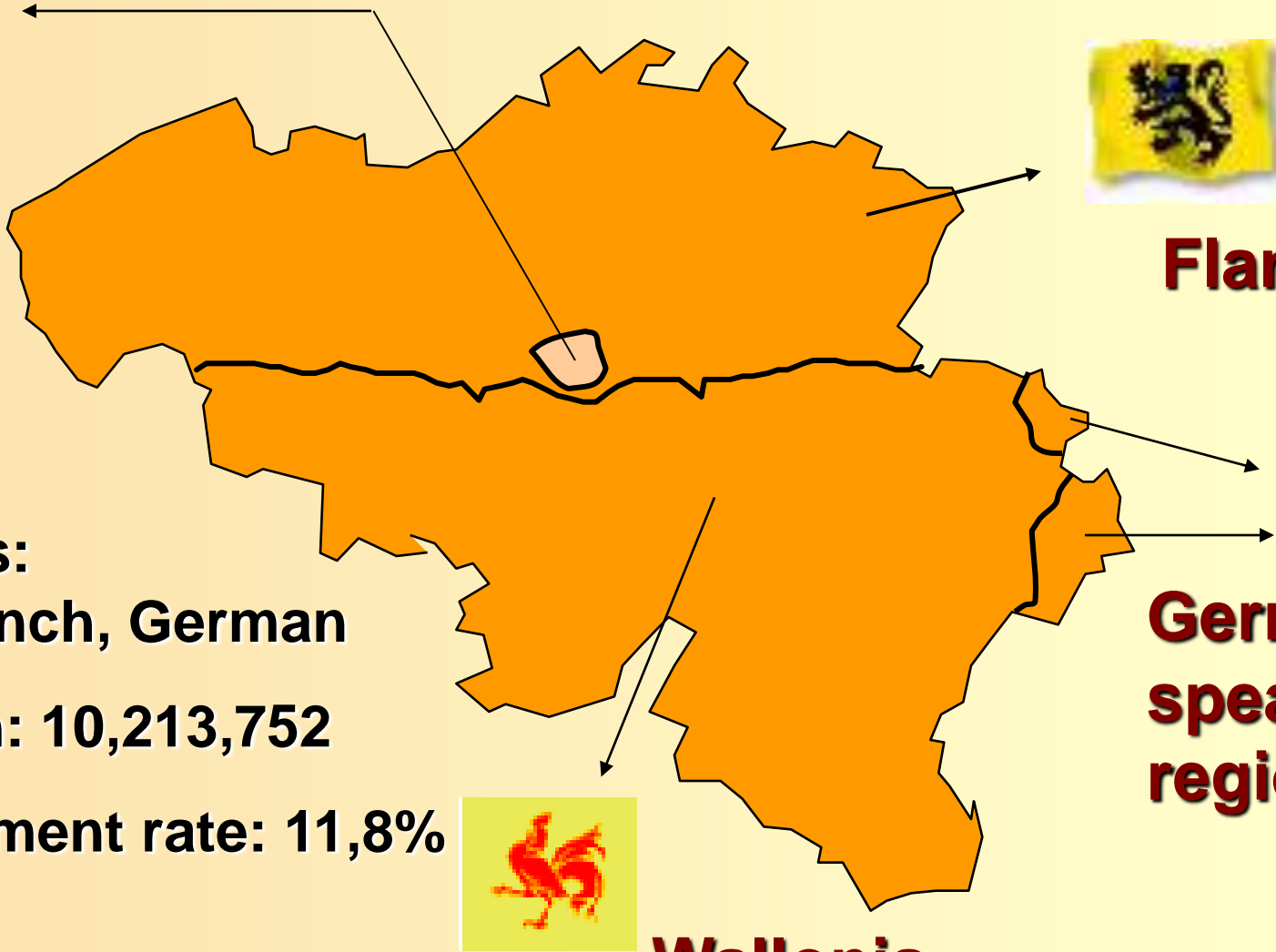




**BELGIUM**

LOW / HILLS / MTS.

**Brussels**



**Flanders**

**German speaking region**

**Wallonia**

**Languages:**  
Dutch, French, German  
**Population:** 10,213,752  
**Unemployment rate:** 11,8%

# Confederations of Trade Unions in Belgium

## Confédérations des Syndicats en Belgique

- ACV – CSC
  - “Christian”
  - +/- 1.800.000 members
- ABVV – FGTB
  - “Socialist”
  - +/- 1.000.000 members
- ACLVB – CGSLB
  - “Liberal”
  - +/- 240.000 members

- ACV – CSC
  - “Chrétiens”
  - +/- 1.800.000 affiliés
- ABVV – FGTB
  - “Socialistes”
  - +/- 1.000.000 affiliés
- ACLVB – CGSLB
  - “Libéraux”
  - +/- 240.000 affiliés

# Trade union affiliation

## Taux de syndicalisation

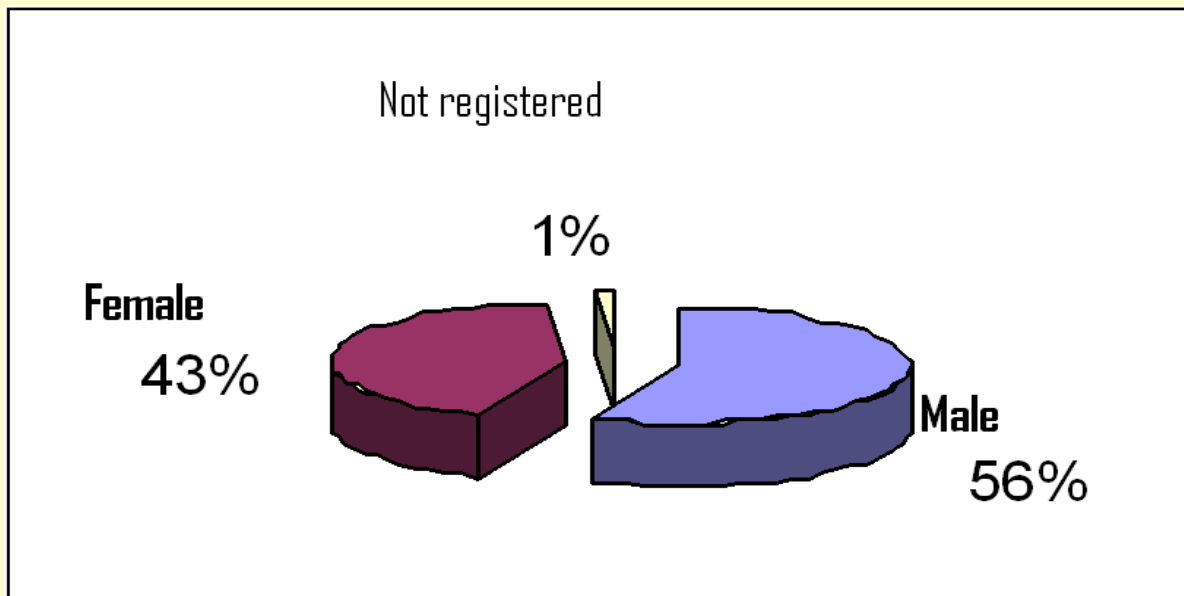
- Belgium: 65%
- Sweden: 85%
- Denmark: 73%
- Finland: 71%
- Italy: 40%

- Germany: 35%
- Netherlands: 30%
- Spain: 16%
- France: 12%

# Members - Affiliés

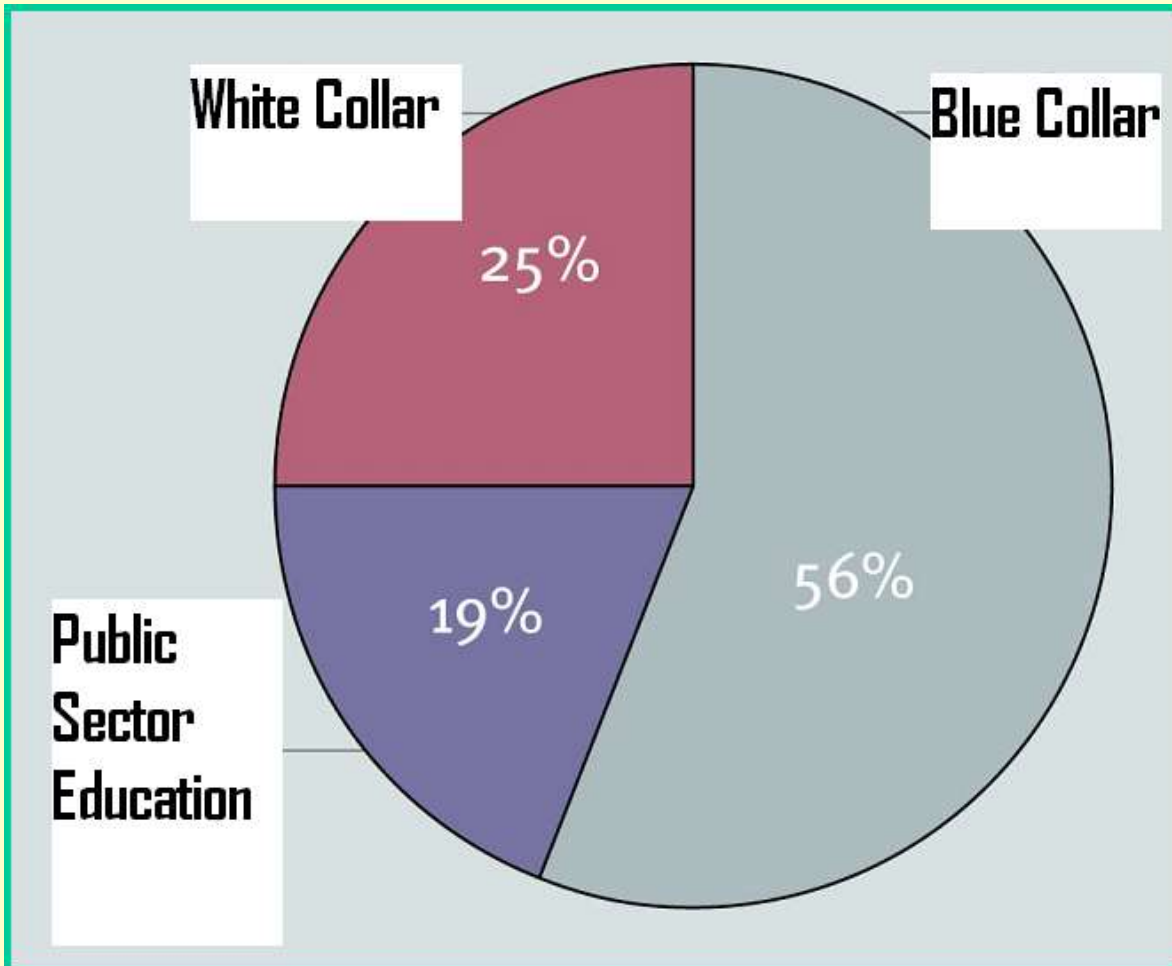
1886	0	1945	350.000
1914	120.000	1955	600.000
1919	65.000	1971	1.000.000
1925	133.000	1985	1.300.000
1932	300.000	1999	1.600.000
1940	350.000	2010	1.800.000

# Percentage of members





# Status of members



# Unions are free and independent

## Les syndicats sont libres et indépendants

- Free

- no obligation of membership
- freedom of association is guaranteed by constitution

- Independent

- independent from political parties (contacts & relationships exist)

- Libres

- pas d'affiliation obligatoire
- la liberté d'association est un droit fondamental

- Indépendants

- indépendants des partis politiques (existence de contacts & relations)

# Activists – Militants

- +/- 80.000
- They lead the union actions:
  - In their company
  - In their region
  - In their local community

- +/- 80.000
- Mènent les actions syndicales:
  - Dans leur entreprise
  - Dans leur région
  - Dans leur commune

# Situation in the meat industry

## Situation dans le secteur de la viande en Belgique

- On fait tout les 2 ans des négociations avec les patrons du secteur alimentation industrielle.
- On arrive tout les deux ans à un accord pour tout le secteur

# Accord sectoriel

- On a le système de l'indexation
- On a pu augmenter les salaires minimum
- On a pu augmenter les frais de déplacement
- On a pu augmenter les primes d'équipe
- On a un plan de pension au niveau du secteur
- On a pu prolonger le système de prepension

# Le plan sectoriel

- La période de préavis a été prolongé
- Au niveau des entreprises on a la possibilité d'aller négocier pour avoir encore un meilleur accord pour les travailleurs.

# La situation sur le terrain

- Il y a pression sur les frais de produits de base, donc il y a une pression sur les salaires
- On est un petit pays, mais quand on regarde à des pays comme l'Allemagne il y a un très grand problème de la concurrence. En Allemagne ils n'ont pas de salaires minimum.

# La situation

- Beaucoup de sous traitants étrangers viennent travailler en Belgique (Bulgares, Turquie, Roumanie, Pologne,....)
- Les ouvriers ne reçoivent pas ce qu'ils doivent
- Ils travaillent beaucoup d'heures
- Ils ne sont parfois pas payés



# La situation

- Les sous traitants ne respectent souvent pas les conditions de travail
- Ils ne payent pas les cotisations pour la sécurité sociale

# Action

- On a fait une action pour sensibiliser les gens et l'opinion public
- On a eu beaucoup d'attention dans la presse
- Grace à l'action nous avons pu ouvrir le dialogue avec les patrons et le gouvernement
- On a une commission d'enregistrement

# Action

- On a ouvert le dialogue avec les patrons et le gouvernement
- On a un accord pour se battre contre les patrons sous-traitant (commission d'enregistrement, inspection sociale, accord protocole avec les patrons et gouvernement)

# Action



















La lutte n'est pas fini, tous  
ensemble on y arrivera

The fight is not over, we'll  
succeed it together